

## TAHRAn yhdenvertaisuussuunnitelma 2022-2023

Tämän dokumentin tavoitteena on ohjata TAHRAn jokapäiväistä toimintaa yhdenvertaisemmaksi. Tavoitteille on kirjattu toimenpiteet, joiden toimeenpanosta huolehtivat hallituksen jäsenet.

<p>Tavoite:</p> <p>TAHRAn hallitus ja toimihenkilöt tuntevat yhdenvertaisuussuunnitelman ja tietävät vastuunsa sen toteutuksessa.</p>	<p>Toimenpiteet:</p> <p>Hallitus ja toimihenkilöt käyvät yhdessä yhdenvertaisuussuunnitelman läpi jokaisen vuoden alussa.</p>	<p>Vastuu:</p> <p>Puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja.</p>
<p>Tavoite:</p> <p>TAHRAn hallitus ja toimihenkilöt tietävät ja tunnistavat erilaiset syrjintäperusteet ja osaavat puuttua epäasialliseen käytökseen.</p>	<p>Toimenpiteet:</p> <p>Hallitus ja toimihenkilöt käyvät yhdessä erilaisia syrjintäperusteita läpi jokaisen vuoden alussa ja sopivat pelisäännöt epäasialliseen käytökseen puuttumiseen.</p>	<p>Vastuu:</p> <p>Puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja.</p>
<p>Tavoite:</p> <p>TAHRAn viestintä on saavutettavaa.</p>	<p>Toimenpiteet:</p> <p>TAHRAn viestinnässä huomioidaan tiedonsaannin saavutettavuus esimerkiksi tarjoamalla tiedotuksen suomeksi ja englanniksi, käyttämällä selkeää yleiskieltä sekä tekstittämällä kaikki videot.</p>	<p>Vastuu:</p> <p>Koko hallitus ja toimihenkilöt.</p>
<p>Tavoite:</p> <p>TAHRAn kokoukset ja muut hallituksen ja toimihenkilöiden aktiviteetit ovat häirinnästä ja syrjinnästä vapaita.</p>	<p>Toimenpiteet:</p> <p>Kaikkeen epäasialliseen toimintaan puututaan heti ottamalla asia puheeksi asianomaisten kanssa.</p> <p>Luodaan ohjeistus hallitukselle ja toimihenkilöille, miten toimia jos näkee tai kokee epäasiallista käytöstä TAHRAn sisäisessä toiminnassa.</p>	<p>Vastuu:</p> <p>Koko hallitus ja toimihenkilöt.</p>

	Lisätään hallituksen palautelomakkeeseen kohta yhdenvertaisuuspalautteelle, jotta anonyymien palautteen anto on mahdollista.	
Tavoite:  TAHRAn kokouksissa ja muissa hallituksen ja toimihenkilöiden aktiviteeteissa otetaan huomioon esteettömyys ja saavutettavuus.	Toimenpiteet:  Myös TAHRAn sisäiset tapahtumat, koulutukset jne. järjestetään aina tiloissa joihin on esteetön pääsy.  TAHRAn sisäisissä tapahtumissa huomioidaan erilaiset erikoisruokavaliot.  Tiedotus hoidetaan siten että tieto on kaikkien saatavissa.  Koitetään järjestää kokoukset ja muut aktiviteetit niin, että ne sopivat mahdollisimman hyvin kaikille.	Vastuu:  Puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja tai tapahtuman järjestäjä.
Tavoite:  Hallituksen päätöksenteko on avointa ja yhdenvertaista.	Toimenpiteet:  Päätöksistä tiedotetaan säännöllisesti jäsenistölle.  Hallituksen kokoukset valmistellaan kattavasti ja laajasti, päätöksentekijöille tarjotaan tarvittava määrä tietoa päätöksenteon tueksi.	Vastuu:  Puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja ja viestintävastaava.
Tavoite:  Hallitukseen ja toimihenkilöksi hakeminen on avoin ja yhdenvertainen prosessi, kaikkia hakijoita kunnioitetaan.	Toimenpiteet:  Hakemisesta tiedotetaan avoimesti kaikissa kanavissa ja samat mahdollisuudet tuoda oma osaamisensa esiin tarjotaan tasapuolisesti kaikille ehdokkaille.	Vastuu:  Puheenjohtaja
Tavoite:  Opiskelijat erilaisista taustoista, kuten	Toimenpiteet:  Rekrytoinneissa korostetaan, että toivomme hakijoita	Vastuu:  Puheenjohtaja ja hallitus.

opiskelupaikka tai harrastuneisuuden taso, ovat edustettuna ja tasavertaisessa asemassa keskenään TAHRAn hallituksessa.	erilaisista taustoista ja ettei harrastusten tai taitojen määrä ole rajoittava tekijä.	
Tavoite:  Päätöksentekoon osallistuminen mahdollistetaan myös niille, jotka eivät puhu suomea.	Toimenpiteet:  Kerhon yleiskokousten dokumentit ovat saatavilla englanniksi jo kommentointivaiheessa ja myöhemmin lopulliset versiot löytyvät aina englanniksi.  Kerhon päätösluettelot ja jäsenpalaute/-kyselylomakkeet käännetään myös englanniksi.	Vastuu:  Koko hallitus ja toimihenkilöt.
Tavoite:  TAHRAlle on helppoa antaa palautetta yhdenvertaisuusasioista.	Toimenpiteet:  TAHRAlla on anonymi jäsenpalautelomake, jolla voi antaa palautetta myös yhdenvertaisuusasioista.  Lomakkeella on mahdollista antaa myös ideoita yhdenvertaisuuden parantamiseksi.	Vastuu:  Puheenjohtaja.

#### TAHRAn tarjoamat tapahtumat ja toiminta

Tavoite:  TAHRA tukee opiskelijoita jotka ovat kokeneet häirintää tai syrjintää.	Toimenpiteet:  TREYn häirintäyhdyshenkilöiden yhteystiedot lisätään jokaisen tapahtuman tietoihin.  Tapahtumissa hallituksen jäsenille ja toimihenkilöille voi tulla kertomaan tapahtumissa tapahtuneesta häirinnästä ja	Vastuu:  Tapahtuman viestinnästä vastaava henkilö.
--	--	--

	syrynnästä.	
Tavoite:  Tapahtumat ovat esteettömiä ja saavutettavia.	Toimenpiteet:  Tapahtumat pyritään järjestämään esteettömissä tiloissa. Tapahtumakuvauksissa kerrotaan esteettömyydestä.  Tapahtumaviestintä on selkeää ja toteutetaan useissa viestintäkanavissa.	Vastuu:  Tapahtuman vastuhenkilö.
Tavoite:  Tapahtumissa ei esiinny rasismia, kiusaamista tai häirintää.	Toimenpiteet:  Tapahtumissa on käytössä turvallisemman tilan periaatteet, joista kerrotaan tapahtumien yhteydessä.  Hallituksen ja toimihenkilöiden kanssa on sovittu pelisäännöt epäasialliseen käytökseen ja häirintään puuttumiseen.	Vastuu:  Koko hallitus ja toimihenkilöt.
Tavoite:  Tapahtumissa ei painosteta alkoholin käyttöön.	Toimenpiteet:  TAHRAn tapahtumat ovat luonteeltaan alkoholittomia.  Tapahtumissa on sallittua nauttia alkoholia, jos se ei häiritse muita tai tapahtumaan osallistumista.	Vastuu:  Koko hallitus ja toimihenkilöt.
Tavoite:  Yhdenvertaisuustoimintaan on helppo osallistua.	Toimenpiteet:  Yhdenvertaisuustoiminnasta tiedotetaan ja jäsenille tarjotaan mahdollisuuksia vaikuttaa.  Tarjotaan mm. yhdenvertaisuuspalauteen anto lomakkeella.	Vastuu:  Puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja ja viestintävastaava.
Tavoite:	Toimenpiteet:	Vastuu:

<p>Opiskelijayhteisön monikielisyys ja -kulttuurisuus otetaan huomioon toiminnassa ja sitä kunnioitetaan.</p>	<p>Viestintä on kaksikielistä. Kaikki julkaistavat tekstit käännetään myös englanniksi.</p> <p>TAHRA järjestää kaksikielisiä tapahtumia</p> <p>Juhlapyhiin tai merkkipäiviin liittyvissä tapahtumissa tarjotaan myös neutraali vaihtoehto osallistumiselle.</p>	<p>Koko hallitus ja toimihenkilöt.</p>
<p>Tavoite:</p> <p>TAHRAN toimintaan on helppo lähteä mukaan.</p>	<p>Toimenpiteet:</p> <p>Koulutetaan uusia toimijoita järjestötoimintaan ja yhdistyksen hallintoon.</p> <p>Järjestötoiminnasta viestitään selkeästi ja yleiskielellä, jotta toimintaan on mahdollisimman helppoa tutustua.</p>	<p>Vastuu:</p> <p>Puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja.</p>
<p>Tavoite:</p> <p>TAHRAN tapahtumiin on mahdollista osallistua riippumatta taitotasosta tai välineistöstä.</p>	<p>Toimenpiteet:</p> <p>TAHRAN tapahtumiin on mahdollista osallistua aloittelijana ja tarjolla on opastusta. Myös pidempään harrastaneet ovat tervetulleita tapahtumiin.</p> <p>TAHRAN tapahtumiin osallistuminen ei edellytä suuria rahallisia hankintoja.</p>	<p>Vastuu:</p> <p>Tapahtuman järjestäjä.</p>
<p>Tavoite:</p> <p>TAHRAN tapahtumat ovat helposti saavutettavia kaikilta kampuksilta tuleville opiskelijoille.</p>	<p>Toimenpiteet:</p> <p>Tapahtumista tiedotetaan kaikilla pääkampuksilla.</p> <p>Järjestetään tapahtumia muuallakin kuin Hervannassa.</p>	<p>Vastuu:</p> <p>Koko hallitus ja toimihenkilöt.</p>
<p>Tavoite:</p> <p>TAHRAN jäsenet ja</p>	<p>Toimenpiteet:</p> <p>Laaditaan TAHRAlle</p>	<p>Vastuu:</p> <p>Koko hallitus ja toimihenkilöt.</p>

tapahtumiin osallistujat tietävät, mitä on häiritsevä tai syrjivä toiminta.	turvallisemman tilan periaatteet ja lisätään ne jokaisen tapahtuman viestintään.	
---	--	--